

Bedrijfsleven en onderwijsinstellingen werken samen

# Kennisakkoord Logistiek 2.0

Het vakgebied logistiek is in beweging en de opleidingen voor dit vakgebied bewegen mee. De aansluiting tussen die twee is echter niet optimaal. Om dit te veranderen, is een goede samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijsinstellingen noodzakelijk. Deelnemers aan het Kennisakkoord 2.0 pakken de handschoen op.

Logistieke ketens zijn in de afgelopen decennia steeds complexer en dynamischer geworden. Het is dan ook niet verwonderlijk dat dit ook geldt voor het vakgebied logistiek. Waar in de jaren zestig van de vorige eeuw de chef magazijn en chef transport nog de scepter zwaaiden, leiden nu het hoofd logistiek, de logistiek manager en supply-chainmanager de goederenstroom in de goede richting. Tegelijkertijd deden opleidingen voor dit vakgebied hun intrede. Er is inmiddels een enorm aanbod aan logistieke opleidingen op alle niveaus. De laatste jaren groeit langzaam ook het besef dat Nederland aan de vooravond staat van grote veranderingen op de arbeidsmarkt. Niet alleen is er sprake van een sterke vergrijzing en zijn de behoeften van nieuwe werknemers anders dan die van voorgaande generaties, ook moet worden vastgesteld dat het imago van logistiek te wensen over laat.

'Mensen van buiten het vakgebied associëren logistiek met vrachtauto's en niet met het regisseren van internationale goederenstromen. Om dit te veranderen, is een goede samenwerking tussen het bedrijfsleven en de onderwijsinstellingen noodzakelijk. De samenwerking tussen hbo's en het bedrijfsleven in het Kennisakkoord Logistiek is daarvan een goed voorbeeld.' Aan het woord is Peter van der Sterre, manager EVO Vereniging. Hij is lid van het Kennisakkoord, een samenwerkingsverband tussen hogescholen en ondernemersorganisaties, met als motto: meer halen uit de band tussen bedrijfsleven en hogescholen. 'Het Kennisakkoord Logistiek moet de opleiding en kennisontwikkeling van logistici verbeteren, jongeren enthousiast krijgen voor het logistieke vakgebied en we moeten voor elkaar krijgen dat het vakgebied een sprong voorwaarts maakt door nieuwe logistieke kennis te creëren, deze te onderhouden en bedrijven en instellingen te adviseren', vat Van der Sterre de doelstellingen van het akkoord samen. Hij stelt dat het Kennisakkoord

Logistiek innovatief is in de brede samenwerking tussen bedrijfsleven en hogescholen. 'In 2008 won het Kennisakkoord zelfs de hbo-innovatieprijs, die wordt uitgereikt aan een project dat in hoge mate bijdraagt aan vernieuwing en innovatie van het onderwijs en de beroepspraktijk. Het Kennisakkoord kreeg de prijs voor zowel bijdragen aan het studieprogramma van hogescholen als concrete hulp aan bedrijven, talentontwikkeling en promotie van het vak. Het Kennisakkoord heeft ook een paar succesvolle producten opgeleverd, zoals Topcoaches voor Toptalent.'

## PRAKTIJK

Hoewel het Kennisakkoord in 2009 werd beëindigd, na een vooraf bepaalde looptijd van vier jaar, loopt het project Topcoaches voor Toptalent nog steeds. Van der Sterre legt uit hoe het werkt: 'Na een strenge selectie wordt een topstudent, die goede cijfers heeft voor de vakken die hij heeft afgerond, gekoppeld aan een topcoach in een bedrijf, om de praktijk op die manier te verkennen.' Tot nu hebben zo'n vijftig studenten afkomstig van diverse hogescholen deelgenomen aan het programma. Ongeveer een derde gaat na afloop als werknemer aan de slag bij het bedrijf waaraan ze als toptalent waren gekoppeld. De lichte van dit schooljaar zwaait eind juni af. In het najaar begint weer een nieuwe lichte.

De successen die zijn geboekt, smaken naar meer volgens Van der Sterre. Ook leeft het besef dat het Kennisakkoord een blijvend instrument moet zijn om onderwijs en bedrijfsleven met elkaar te verbinden. 'Bedrijven worden voortdurend geconfronteerd met een veranderende omgeving. De ontwikkelingen gaan razendsnel. Niet alleen technologisch, maar denk bijvoorbeeld ook aan veranderende handelstromen, en regelgeving', aldus Van der Sterre. 'Het is dan ook van belang dat het onderwijs gebruikmaakt van actuele kennis in zijn programma's en deze overbrengt op studenten.'

Om deze reden bleven de leden van het platform ook nadat de looptijd van het project voorbij was, bij elkaar komen. 'En om dezelfde reden zijn ook de gesprekken gestart om een vervolg op het eerste Kennisakkoord op te zetten', aldus Van der Sterre. Eind vorig jaar hebben de deelnemers besloten dat er een nieuw Kennisakkoord moet komen, met of zonder financiële impuls van buitenaf.

Ook is besloten het secretariaat van het Kennisakkoord 2.0 bij EVO neer te leggen. Van der Sterre: 'EVO heeft alle benodigde capaciteit hiervoor in huis, zowel functioneel als inhoudelijk. Daarnaast is de organisatie gepositioneerd tussen hbo's en bedrijfsleven en beschikt zij over een groot bestand met leden-bedrijven.'

Studenten en jonge werknemers kunnen nu volgens Van der Sterre extra profiteren van het Kennisakkoord doordat Jong Logistiek Nederland, de vereniging voor jonge mensen in het vakgebied, in het akkoord participeert.

## INTERACTIE

Het nieuwe Kennisakkoord heeft drie doelen: verbinden, kennis delen en het (door)ontwikkelen van logistiek talent. 'Het verbinden stopt niet bij het aan elkaar koppelen van bedrijfsleven en onderwijs, zoals in Topcoaches voor Toptalent gebeurt. Op een actieve manier wordt de interactie tussen partijen gezocht, waardoor directere lijnen ontstaan tussen het bedrijfsleven en de individuele hbo's.'

Zo kan EVO bijvoorbeeld samen met de regionale hbo-instelling netwerkbijeenkomsten organiseren of projecten opzetten. 'Meer dan voorheen zullen studenten en hogescholen, mensen uit de logistieke praktijk en bedrijven elkaar in netwerken persoonlijk ontmoeten.' Van der Sterre denkt daarbij aan netwerkbijeenkomsten waar studenten op bezoek gaan bij bedrijven, of andersom: bedrijven die hbo's bezoeken. Ook wordt een



**Peter van der Sterre: 'Achter de schermen wordt al druk gewerkt aan een aantal nieuwe producten die het bedrijfsleven kunnen helpen met kennisontwikkeling en innovatie.'**

aantal gezamenlijke projecten van hogescholen met het lokale bedrijfsleven opgezet.

'Behalve het verder uitbouwen van de bestaande trajecten uit het 'oude' Kennisakkoord wordt er achter de schermen bovendien al druk gewerkt aan een aantal nieuwe producten die het bedrijfsleven - en dan specifiek het mkb - kunnen helpen met kennisontwikkeling en innovatie', aldus Van der Sterre.

Voor een andere belangrijke pijler krijgt het Kennisakkoord ondersteuning van het instituut Dinalog, dat een belangrijke rol ziet weggelegd voor de hbo-instellingen en de vertegenwoordigers van het bedrijfsleven om kennis die is ontwikkeld in de diverse projecten, door te geven aan het bedrijfsleven. Hiervoor is ook een instrument bedacht: de 'Kennis dc's'. Van der Sterre: 'Dat zijn virtuele distributiecentra van kennis. De partners uit het Kennisakkoord geven hieraan invulling door in zes regio's een leidende rol te spelen in het verspreiden van de ontwikkelde kennis en technieken. De hbo-docenten zullen een belangrijke ambassadeursrol kunnen gaan spelen in de diverse regio's. De hbo's gaan de kennis die is opgedaan in Dinalog uit bijvoorbeeld de R&D-projecten die daar lopen, vertalen naar de praktijk van alledag om ze toepasbaar te maken voor het hbo.'

KARIN MOLLEMA

## Nieuw Kennisakkoord

Het nieuwe Kennisakkoord is in mei officieel van start gegaan met de volgende deelnemers:

- Fontys Hogescholen
- Hogeschool van Amsterdam
- Hogeschool InHolland
- Hogeschool Rotterdam
- Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
- NHTV
- Landelijk Platform Logistieke opleidingen (LPL)
- Jong Logistiek Nederland
- TLN
- EVO



**De huidige lichte toptalenten zwaait eind juni af. In het najaar begint weer een nieuwe editie van het project Topcoaches voor Toptalent.**